

Download File NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI Pdf Free Copy

Contratto a termine Contratto a tempo determinato Contratto a tempo determinato e forma comune di rapporto di lavoro dopo il Jobs Act Contratto a termine I nuovi contratti a termine Contratto a termine Contratto a tempo determinato Collegato lavoro: contratto a termine I Contratti a Termine Il contratto a termine nel lavoro privato e pubblico. Atti del Convegno (Foggia, 20 dicembre 2007) Il contratto di lavoro a tempo determinato dalla teoria alla pratica I Contratti di lavoro a termine I nuovi contratti di lavoro Riforme del lavoro e contratti a termine Sui contratti a termine La conversione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato Il nuovo diritto del lavoro: i contratti a termine, le tutele avverso i licenziamenti, la nuova ASPI Il contratto di lavoro a tempo determinato Jobs Act e contratto a tempo determinato Il nuovo contratto di lavoro a termine Contratti a termine e mercato del lavoro La flessibilità del mercato del lavoro I nuovi contratti di lavoro Contratti a termine su divisa estera Il decreto dignità. Contratti a termine, somministrazione di lavoro, lavoro occasionale e indennità risarcitoria per il licenziamento illegittimo.

Commento agli articoli 1-3 e 4-4 bis d.l. 87/2018 convertito nella legge 9 agosto 2018 Contratto a termine e stabilità del lavoro I contratti di lavoro - e-Book Diritto dei contratti di lavoro Appalti sotto soglia e contratti a termine Il decreto dignità Contratti differenziali e contratti a termine Contratti a termine, riallocazione della forza lavoro e occupazione Diritto del lavoro Contratto di lavoro subordinato Misure per l'occupazione e la crescita Adempimenti per l'assunzione Jobs act: i nuovi contratti di lavoro "Decreto Dignità" e Corte Costituzionale n. 194 del 2018 Contratti e rapporti di lavoro I contratti di lavoro

Eventually, you will definitely discover a further experience and triumph by spending more cash. yet when? accomplish you believe that you require to get those every needs later than having significantly cash? Why dont you try to acquire something basic in the beginning? Thats something that will guide you to comprehend even more just about the globe, experience, some places, with history, amusement, and a lot more?

It is your agreed own become old to accomplishment reviewing habit. among guides you could enjoy now is **NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI** below.

Thank you very much for reading **NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI**. As you may know, people have search hundreds times for their favorite books like this **NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI**, but end up in infectious downloads.

Rather than reading a good book with a cup of tea in the afternoon, instead they cope with some infectious bugs inside

their laptop.

NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI is available in our book collection an online access to it is set as public so you can download it instantly.

Our digital library saves in multiple locations, allowing you to get the most less latency time to download any of our books like this one.

Kindly say, the NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI is universally compatible with any devices to read

When somebody should go to the ebook stores, search initiation by shop, shelf by shelf, it is in reality problematic. This is why we give the books compilations in this website. It will certainly ease you to look guide **NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI** as you such as.

By searching the title, publisher, or authors of guide you really want, you can discover them rapidly. In the house, workplace, or perhaps in your method can be all best area within net connections. If you target to download and install the NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI, it is completely easy then, since currently we extend the associate to buy and make bargains to download and install NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI for that reason simple!

Recognizing the artifice ways to acquire this ebook **NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI** is additionally

useful. You have remained in right site to start getting this info. acquire the NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI connect that we have enough money here and check out the link.

You could purchase guide NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI or get it as soon as feasible. You could quickly download this NUOVO DIRITTO DEL LAVORO CONTRATTI A TERMINE LE TUTELE AVVERSO I LICENZIAMENTI LA NUOVA ASPI after getting deal. So, taking into consideration you require the ebook swiftly, you can straight acquire it. Its correspondingly entirely easy and therefore fats, isnt it? You have to favor to in this aerate

Aggiornato con la circolare 29 agosto 2013, n. 35, del Ministero del Lavoro interpretativa del decreto lavoro Il volume presenta un'analisi dettagliata delle novità normative in materia di occupazione e crescita introdotte nel mercato del lavoro dal "Decreto del fare" (D.L. 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, in legge 9 agosto 2013, n. 98) e dal "Decreto lavoro" (D.L. 28 giugno 2013, n. 76, convertito, con modificazioni, in legge 9 agosto 2013, n. 99): dagli incentivi per l'assunzione di giovani, all'ASpl, all'apprendistato e tirocini, ai contratti a termine e a progetto alla contrattazione aziendale nonché alle semplificazioni degli adempimenti in materia di lavoro, previdenza e fisco. Il testo fornisce un'utilità immediata agli operatori addetti alla gestione dei contratti di lavoro e all'amministrazione del personale. STRUTTURA La struttura si articola in cinque capitoli e da un'appendice documentale di legislazione e prassi sulle ultime novità. In particolare i temi affrontati: Decreto "lavoro" Incentivi per assunzione di giovani Apprendistato Tirocini formativi Azioni a favore dei NEED Contratto a termine Lavoro a progetto Associazione in partecipazione Lavoro intermittente Lavoro

occasionale accessorio (voucher) ASpl Emersione lavoro irregolare Contrattazione di prossimità Responsabilità negli appalti Sicurezza sul lavoro Licenziamento Pensione di inabilità Società s.r.l. e start-up I.V.A. e acconti Irpef Decreto “del fare” Trasmissione telematica certificazione di gravidanza DURC Lavoratori esposti all’amianto Modello 770-mensile Assistenza fiscale Riscossione mediante ruoli Il volume aggiorna “Tipologie contrattuali e disciplina delle mansioni” in relazione alle sole discipline sui contratti di lavoro subordinati, arricchendosi di una ragionata analisi sui contratti di lavoro autonomo. Il primo capitolo è dedicato alla disciplina del lavoro a tempo parziale, analizzata con particolare attenzione alle flessibilità temporali, nell’intreccio tra disciplina legale e collettiva, e al part-time ‘scelto’; questioni che incidono sul delicato equilibrio tra le esigenze di flessibilità delle imprese e la garanzia, per le lavoratrici e i lavoratori, di posizioni soggettive di rilevanza costituzionale. Il capitolo secondo analizza il lavoro intermittente, soffermandosi sulle numerose questioni dibattute: l’esistenza di una duplice tipologia; la natura del rapporto di lavoro in assenza di obbligo di disponibilità; l’incertezza della tutela di carattere lavoristico costretta a modellarsi in base all’alternanza tra periodi di lavoro e periodi di non lavoro. Il terzo capitolo è incentrato sulle regole che governano l’utilizzo del contratto a tempo determinato, frutto di modifiche legali contraddittorie, evidenziandone criticità e prospettive evolutive anche in chiave applicativa e si conclude con l’esame della disciplina vigente nel lavoro pubblico contrattualizzato. Il capitolo quarto ha ad oggetto la somministrazione di lavoro che è stata più volte modificata con interventi normativi anche di segno opposto: dalla liberalizzazione varata con il Jobs Act del 2015 ai vincoli introdotti con il c.d. decreto dignità del 2018 che rendono la disciplina vigente complessa e densa di numerose questioni teoriche ed applicative. Il quinto capitolo analizza la disciplina del contratto di apprendistato, approfondendo le molteplici questioni interpretative esistenti, anche in considerazione delle molteplici fonti regolative

legittimate ad operare. La limitata diffusione dell'istituto induce a dedicare cenni pure ai limiti della regolamentazione: quella che concerne il contratto di apprendistato, come quella invece rivolta all'insieme dei contratti di lavoro flessibili. Il sesto capitolo affronta la vicenda del lavoro occasionale, attraversata da una serie di riforme nell'arco di un decennio, sino all'abrogazione e alla sua successiva re-introduzione con un nuovo assetto normativo, che ne evidenzia uno sviluppo tutt'altro che trascurabile nel mercato del lavoro italiano e nella realtà economica. Il settimo ed ultimo capitolo, esamina la disciplina delle collaborazioni autonome che, nelle diverse forme delle collaborazioni etero-organizzate e delle collaborazioni coordinate e continuative, ha posto rilevanti questioni interpretative ed applicative. Il contributo fornisce una sistemazione concettuale delle diverse categorie del lavoro autonomo, identificandone le caratteristiche tipologiche e le relative discipline. La prima parte del c.d. "Jobs Act", in materia di diritto del lavoro, incide sulla disciplina del contratto a tempo determinato, modificandola sensibilmente. In particolare, il d.l. n. 34/2014, convertito con modificazioni in legge n. 78/2014, liberalizza il ricorso al contratto a termine, abolisce le causali giustificatrici precedentemente previste dal d.lgs. n. 368/2001 e prevede ulteriori importanti novità in tema di durata massima del contratto, regime della proroga, limiti quantitativi al numero di contratti stipulabili e regime sanzionatorio. Il volume analizza in modo sistematico la nuova disciplina e mira a soddisfare le esigenze di tutti gli operatori del diritto chiamati a confrontarsi con le questioni interpretative e le problematiche applicative sollevate dalle nuove disposizioni. Un contratto a termine è un accordo tra due soggetti per la consegna di una determinata quantità di un certo sottostante a un prezzo (prezzo di consegna) e a una data (data di scadenza o maturity date), prefissati. Il sottostante può essere di vario tipo: • attività finanziarie, come azioni, obbligazioni, valute, strumenti finanziari derivati. • merci, come petrolio, oro, grano, caffè. L'acquirente del contratto a termine - vale a dire colui che si impegna alla scadenza a corrispondere il

prezzo di consegna per ricevere il sottostante - apre una posizione lunga (long position), mentre il venditore - vale a dire colui che si impegna alla scadenza a consegnare il sottostante per ricevere il prezzo di consegna - apre una posizione corta (short position). I contratti a termine sono generalmente strutturati in modo che, al momento della loro conclusione, le due prestazioni siano equivalenti. Ciò è ottenuto ponendo il prezzo di consegna, cioè quello stabilito nel contratto, pari al prezzo a termine. I futures sono contratti a termine standardizzati per poter essere negoziati facilmente in Borsa. Il contratto future è un contratto uniforme a termine su strumenti finanziari, con il quale le parti si obbligano a scambiarsi alla scadenza un certo quantitativo di determinate attività finanziarie, a un prezzo stabilito; ovvero, nel caso di future su indici, a liquidarsi una somma di denaro pari alla differenza fra il valore dell'indice di riferimento alla stipula del contratto e il valore dello stesso indice nel giorno di scadenza. Si differenziano dai forward per essere standardizzati e quindi negoziati sui mercati regolamentati. La standardizzazione consiste nella definizione del taglio unitario, della scadenza contrattuale e della modalità di negoziazione attraverso la Clearing House (Cassa di compensazione). La decisione di stipulare un contratto a termine può essere ricondotta alle seguenti finalità: • Finalità di copertura (hedging). • Finalità speculativa. • Finalità di arbitraggio. Con la riforma del mercato del lavoro si tende a realizzare un mercato del lavoro inclusivo e dinamico per creare occupazione, con rapporti di lavoro più stabili in cui il contratto dominante è rappresentato dal contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Ma rispetto alla flessibilità si prevedono anche modifiche ai contratti a tempo determinato (Art. 3), di inserimento (Art.4), di apprendistato (Art.5), a tempo parziale (Art.6) e al lavoro intermittente (Art.7) che ne esce fortemente ridimensionato. Questi contratti vengono esaminati nel percorso delineato dalla riforma attraverso le modifiche che ricadono sul rapporto di lavoro subordinato, al fine di fornire un quadro aggiornato delle nuove tipologie contrattuali.

Non viene trascurato infine un cenno all'articolo 73 che delega il Governo in materia di informazione e consultazione dei lavoratori, sostanziale novità questa che se si realizzerà, come previsto, entro nove mesi dall'entrata in vigore della riforma porterà un notevole cambiamento nelle relazioni industriali. Struttura dell'eBook Il volume è suddiviso nei seguenti capitoli: Contratti a tempo determinato Contratto di inserimento, incentivi per l'assunzione di donne e anziani Apprendistato Lavoro a tempo parziale Lavoro intermittente Il volume propone una disamina critica delle norme lavoristiche (contratto a tempo determinato, somministrazione a termine, tutele crescenti per il licenziamento ingiustificato, lavoro occasionale, delocalizzazioni e aiuti di Stato, esonero contributivo per le assunzioni dei giovani) contenute nel decreto legge n. 87 del 2018, convertito con legge n. 96 e recante "disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese". L'ampio risalto mediatico dell'ultima riforma, in uno con le sue implicazioni pratiche rispetto alle dinamiche del mercato del lavoro, ha infatti avviato un acceso dibattito a cui l'opera intende contribuire proponendo soluzioni interpretative per l'auspicabile e rapido consolidamento di orientamenti giurisprudenziali uniformi. L'analisi del nuovo sistema normativo è aggiornata in relazione all'interpretazione offerta dalla circolare ministeriale n. 17 del 2018, peraltro gravemente tardiva, nonché alla sopravvenuta sentenza della Corte costituzionale n. 194 del 2018, il cui impatto è immediato sulla disciplina dei licenziamenti, ma indirettamente condiziona anche le finalità perseguite dal legislatore rispetto alle forme di lavoro flessibile appena riformate. Riforma Lavoro È un'opera suddivisa in cinque fascicoli, dedicati agli aspetti fondamentali della riforma del mercato del Lavoro, che porta il nome del Ministro firmatario, Elsa Fornero, emanata al termine di un travagliato iter parlamentare, politico e sindacale: obiettivo degli Autori è pertanto quello di evidenziare le novità della riforma, comparandole alla disciplina previgente e fornire chiarimenti, commenti e risposte a quesiti pratici, grazie all'ausilio di schemi, tabelle riepilogative e riquadri di esempio. Questa terza edizione -

aggiornata con le novità del Decreto del Fare (Decreto Legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito in Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante “Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia”) e del Decreto Lavoro (Decreto Legge 28 giugno 2013, n. 76, convertito in Legge 9 agosto 2013, n. 99, recante “Primi interventi urgenti per la promozione dell’occupazione, in particolare giovanile”) - tiene altresì conto dei primi chiarimenti applicativi sul nuovo provvedimento, forniti dal Ministero con la Circolare 29 agosto 2013, n. 35. Paolo Stern Consulente del Lavoro a Roma. È Partner dello studio Stern – Zanin & Avvocati Associati e socio fondatore di Stern – Zanin Servizi d’Impresa srl. Esperto della Fondazione Studi del Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro. Autore di numerose pubblicazioni in materia di lavoro e relatore a convegni e seminari. Professore a contratto presso università pubbliche e private. Sara Di Ninno Dottore in Scienze politiche e Relazioni internazionali – collabora con Stern – Zanin Servizi & Avvocati Associati, in attesa di sostenere l’esame di abilitazione alla professione di Consulente del Lavoro. È dottoranda di ricerca presso il dipartimento di Teoria dello Stato dell’Università degli Studi di Roma La Sapienza. È titolare di una borsa di studio presso l’Università degli Studi Roma Tre – facoltà di Economia – per lo svolgimento di attività di ricerca finanziata da Forma.Temp. Liliana Tessaroli Dottore di ricerca in diritto del lavoro – Consulente del lavoro abilitata a Roma – Assegnista di ricerca presso la Commissione di certificazione dei contratti dell’Università degli studi Roma Tre. Collaboratrice dell’Istituto dell’Enciclopedia Italiana fondata da Giovanni Treccani S.p.A. Marco Enzo Pitotti Dottore Commercialista e Revisore Contabile – Collaboratore area fiscale dello Stern Zanin & Avvocati Associati, ha conseguito la laurea in Economia Aziendale presso l’Università di Roma Tre. Amministratore e Sindaco di società di capitali. Giovanni De Summa Dottore Commercialista e Revisore Contabile - Collaboratore Area Fiscale dello Stern – Zanin & Avvocati Associati, ha conseguito la laurea in Economia Aziendale presso l’Università degli Studi di Roma

Tre. Collaborazione e assistenza in Ragioneria e Metodologie e Determinazioni Quantitative d'Azienda presso l'Università degli Studi di Roma Tre. Amministratore e Sindaco di numerose società di capitali. Aggiornato con Jobs Act e decreto riordino contratti. Il Jobs Act (l.183/2014) ha previsto una profonda revisione dei contratti di lavoro, affidata a decreti legislativi di prossima emanazione. Il volume si propone di esaminare da un lato il momento costitutivo del rapporto di lavoro, che è fondamentale per il datore di lavoro perché presuppone la conoscenza degli strumenti contrattuali disponibili e degli specifici requisiti; dall'altro gli adempimenti che precedono e seguono l'assunzione per il corretto assolvimento degli obblighi di legge. L'obiettivo è quello di fornire informazioni semplici, sintetiche e chiare. L'approccio è operativo: parte dal singolo adempimento che viene descritto in modo schematico, evidenziando gli aspetti più propriamente pratici e fornendo indicazioni di sintesi sulle attività da svolgere. Nella seconda edizione il lettore trova alcune importanti novità: l'esonero contributivo triennale per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2015, la disciplina riformata del contratto a termine e quella del lavoro occasionale accessorio.

STRUTTURA SEZIONE I -LAVORO SUBORDINATO
Premessa
1. ADEMPIMENTI PRELIMINARI ALL'ASSUNZIONE
1.1 Apertura delle posizioni assicurative
1.2 Registrazione al Centro per l'impiego
2. SCELTA DELLA TIPOLOGIA CONTRATTUALE
Premessa
2.1 Contratto a tempo indeterminato
2.2 Contratto a tempo determinato (d.lgs. 368/2001)
2.3 Contratto di apprendistato (d.lgs. 167/2011)
2.4 Il contratto a tempo parziale
2.5 Il lavoro intermittente
2.6 Lavoro occasionale accessorio
3. INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
3.1 Il contratto preliminare.
3.2 Stipula del contratto di lavoro
4. OBBLIGHI COLLEGATI ALL'ASSUNZIONE
4.1 La comunicazione al Centro per l'impiego
4.2 La comunicazione all'Inps per le assunzioni agevolate
4.3 Il Libro unico del lavoro
4.4 Comunicazione addetti a lavori usuranti
5. REGIMI PARTICOLARI DI ASSUNZIONE
5.1 Disabili
5.2 Domestici
5.3 Italiani da impiegare all'estero
5.4

Marittimi 5.5 Stranieri 5.6 Tirocinanti SEZIONE II -LAVORO
PARASUBORDINATO Premessa 6. Le collaborazioni coordinate
e continuative 6.1 Tipologie 6.2 Caratteristiche comuni a tutte le
tipologie di co.co.co 6.3 Il lavoro a progetto 6.4 Le mini co.co.co
6.5 Le collaborazioni residuali e professionali 7.

COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE Modelli La Guida che illustra
tutti i cambiamenti introdotti dalla prima legge del governo Conte,
di conversione del decreto legge dignità. Le novità in materia di
lavoro, gioco d'azzardo, delocalizzazione delle imprese e fisco. Le
regole sui rapporti a tempo determinato Il regime transitorio per i
contratti in essere La reintroduzione delle causali obbligatorie Un
salvagente per gli insegnanti non laureati Gli sgravi contributivi sul
tempo indeterminato I voucher in agricoltura, turismo ed enti locali
I disincentivi alla delocalizzazione delle imprese Le modifiche a
split payment e spesometro. All'interno la versione definitiva del
decreto legge dignità commentato comma per comma.

L'ampio programma di riforma del mercato del lavoro attuato
attraverso il Jobs Act " tradottosi, oltre che nella legge delega
n. 183/2014, in otto decreti legislativi " ruota attorno al decreto
legislativo n. 81/2015, giacché esso ha l'ambizione di
disegnare la nuova tassonomia dei contratti di lavoro, attorno a
cui si dispone, a raggiera, l'intero programma di riforma. Non
a caso, attesa la sua funzione baricentrica, gli viene ormai
comunemente riservata la denominazione di "Codice dei
contratti di lavoro". Il presente volume offre un commento
analitico della disciplina in esso contenuta (dalla nuova disciplina
delle collaborazioni e delle mansioni a quella del lavoro a orario
ridotto e flessibile, a tempo determinato, della somministrazione,
dell'apprendistato, del lavoro accessorio,
dell'associazione in partecipazione). Arricchiscono il volume
contributi di taglio orizzontale sia sulla tutela della sicurezza nelle
diverse forme contrattuali, sia sui rapporti tra disciplina legislativa
e autonomia collettiva. A conclusione si fornisce una lettura
dell'impatto del nuovo quadro regolativo sui dati
occupazionali. Il volume affronta le novità più rilevanti in materia

di diritto del lavoro che hanno caratterizzato il 2018: il c.d. Decreto Dignità (d.l. n. 87/2018) e la sentenza n. 194 della Corte costituzionale. Il primo capitolo è dedicato all'analisi delle novità introdotte in materia di contratti di lavoro temporanei, indagando tutti i profili della riforma, dalla reintroduzione delle causali per i contratti a termine all'estensione della disciplina del contratto a tempo determinato alla materia della somministrazione di lavoro. Il capitolo secondo si occupa della fattispecie della somministrazione fraudolenta, reintrodotta dal Decreto Dignità, illustrandone i casi di concreta operatività ed il regime sanzionatorio applicabile. Il terzo capitolo esamina le interpolazioni alla disciplina delle prestazioni occasionali operate dal decreto in commento, al fine di ampliarne il settore di applicazione oltreché di semplificarne l'utilizzo. Il capitolo quarto si sofferma sulla misura e sui criteri di determinazione dell'indennità in caso di licenziamento illegittimo alla luce delle modifiche intervenute e della sentenza della Corte costituzionale n. 194 del 2018. Il quinto capitolo verte sulle norme di natura contributiva della riforma, orientate a favorire l'occupazione giovanile e lo stabile inserimento nel mondo del lavoro. Il capitolo sesto, di commento alle norme inerenti il personale della scuola pubblica, affronta la problematica della stabilizzazione dei docenti diplomati magistrali e dell'abolizione del termine di durata per i contratti a tempo determinato. I capitoli settimo e ottavo commentano le misure per il contrasto al fenomeno della delocalizzazione introdotte allo scopo di salvaguardare i livelli occupazionali e contrastare comportamenti opportunistici delle imprese che beneficiano di fondi pubblici. Il capitolo nono indaga l'istituto dell'iper-ammortamento, soffermandosi sul requisito di natura territoriale e sul meccanismo di recapture. Il capitolo decimo si incentra sulle novità concernenti il credito d'imposta relativamente agli investimenti in attività di ricerca e sviluppo. L'undicesimo capitolo illustra gli interventi operati in materia di semplificazione fiscale. L'ultimo capitolo offre al lettore i diversi punti di vista sull'impatto del d.l. n. 87/2018 espressi dai due Economisti che

hanno seguito in qualità di consulenti governativi le riforme del Jobs Act e del Decreto Dignità. Contratto a termine, Il edizione, è una guida operativa dedicata ad un istituto di grande rilievo e di frequente utilizzo nel quadro normativo degli strumenti contrattuali a termine e che storicamente sono stati fortemente utilizzati dalle imprese. Il volume offre un'analisi completa del nuovo contratto a termine sia nel settore privato, tenendo conto delle figure particolari quali i lavoratori giornalieri nel turismo, che nel settore pubblico alla luce della giurisprudenza e della prassi amministrativa puntualmente riportate. Sono analizzate approfonditamente le novità introdotte dal Jobs Act: - acausalità generalizzata del contratto ex D.L. 34/2014 (legge n. 78/2014); requisiti di forma; nuovi limiti quantitativi; numero di proroghe ammesse; intervallo temporale tra un contratto e l'altro; calcolo della durata massima; disciplina delle start-up. La Guida si completa con il necessario supporto normativo e giurisprudenziale che consente la corretta interpretazione di quanto sostenuto oltre a fornire i corretti strumenti prescrittivi nei casi di contenzioso.

STRUTTURA Novità introdotte dal Jobs Act Principio dell'acausalità generalizzata Limiti numerici, proroghe contrattuali e successione dei contratti Regime sanzionatorio Lavoratori giornalieri nel settore turismo Somministrazione a termine Lavoro a tempo determinato nella Pubblica Amministrazione Dal 24 novembre 2010 è in vigore la legge n. 183/2010, il c.d "Collegato Lavoro", approvato dalla Camera dei Deputati in via definitiva il 19 ottobre 2010. Si tratta di un complesso normativo di grande importanza, il cui impatto sugli operatori del settore è paragonabile a quello avuto in passato dalla Riforma Biagi. Per questo motivo si è ritenuta opportuna la realizzazione di una collana ad esso dedicata. La Collana "Collegato Lavoro" si compone di 6 titoli e vuole proporsi come una traduzione operativa delle misure previste dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183, calate nella operatività quotidiana e dei cambiamenti annunciati per aziende e dipendenti. Il terzo volume si propone di illustrare compiutamente tutta la disciplina contenuta nell'art. 32

della legge n. 183/2010 con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato, sia con riferimento ai termini di impugnazione delle fattispecie di illegittimità, sia con riguardo alla controversa questione delle indennità risarcitorie. Non manca poi una analisi specifica dei temi relativi al contratto a termine anche con riguardo ai primi pronunciamenti giurisprudenziali di merito e di Cassazione. Inoltre per interpretare al meglio le novità il testo si arricchisce di apposite "check-list" che presentano, in modo schematico, con la chiarezza tipica della tecnica editoriale "domanda-risposta", tutti i profili più incisivi delle novità in materia di lavoro a termine introdotte dalla legge n. 183/2010 al fine di identificare, a colpo d'occhio, la giusta soluzione. Le "check-list" contribuiscono ad interpretare al meglio e nel più breve tempo, le novità normative attraverso la rappresentazione pratica di atti e comportamenti procedurali. Questo volume inoltre consente l'esame dei profili interpretativi con un approccio operativo e professionale alle norme che intervengono direttamente nella vita di lavoratori e imprese per quanto attiene ai contratti e ai rapporti di lavoro a tempo determinato.

STRUTTURA DEL VOLUME La struttura si suddivide in parti, ciascuna conclusa da una apposita "check-list" di sintesi e chiarimento operativo. Il testo offre un quadro completo ed aggiornato del diritto del lavoro.; in particolare il testo è aggiornato alle ultime novità legislative, quali il c.d. decreto dignità del 2018 ed il nuovo codice della crisi d'impresa con la legge del 2019. Tali provvedimenti hanno apportato alcune modifiche in temi e/o istituti importanti della materia giuslavoristica quali i contratti di lavoro (ad esempio il contratto a tempo determinato) ed il recesso nel rapporto di lavoro, argomenti su cui anche la più recente giurisprudenza, sia di merito che di legittimità, è intervenuta con interessanti pronunce. La descrizione degli istituti è chiara, schematica ed immediata al fine di favorire la comprensione e lo studio della disciplina in senso pratico oltre che teorico. Per comprendere in pieno il diritto del lavoro è necessario guardare ai suoi problemi in modo concreto. Ciò che conta è il modo in cui effettivamente si

svolge il rapporto di lavoro. Pertanto, quest'ultimo non viene qualificato dal contratto di lavoro o dalla denominazione che gli attribuiscono le parti, bensì dalle concrete modalità di svolgimento. Il volume si propone di illustrare la materia del diritto del lavoro alla luce delle più recenti ed attuali riforme, del 2018 e 2019, al fine di costituire un valido strumento di studio ed aggiornamento per ogni operatore del diritto. L'utilizzo di schemi e di griglie di approfondimento permette una lettura rapida ed aiuta una memorizzazione visiva, in modo da facilitare il candidato nello studio dei diversi argomenti. Ogni capitolo analizza sinteticamente gli argomenti trattati, senza tralasciare gli ultimi apporti forniti dalla giurisprudenza. Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato è uno di quegli istituti che, nel corso degli ultimi anni, è stato più sovente oggetto di interventi normativi di modifica che ne hanno ora ristretto ora allargato il campo di applicazione. Al complesso quadro normativo definito dal decreto Dignità si è ora aggiunta tutta la legislazione legata alla diffusione del coronavirus (da ultimo il decreto Agosto n. 104). Ecco quindi l'importanza della Guida del Sole 24 Ore, che riassume e analizza - punto per punto, alla luce delle indicazioni fornite dalla prassi e dalla giurisprudenza più recenti - tutte le nuove regole emergenziali e la disciplina ordinaria vigente. Il volume offre l'analisi della normativa italiana sul contratto di lavoro a termine dettata dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, di recente interessata dalle novità apportate dal decreto legge 20 marzo 2014 n. 34 (convertito con modificazioni dalla legge 16 maggio 2014, n. 78, in G.U. 19 maggio 2014). L'eliminazione della necessità di esplicitare le "ragioni" dell'utilizzo del contratto a termine ne muta profondamente l'assetto originario. Il volume affronta tutti i profili della normativa vigente, con l'intenzione di chiarire tutte le questioni – vecchie e nuove – che devono affrontare coloro i quali attivano rapporti di lavoro a termine o che di essi devono occuparsi come operatori del diritto. Il presente testo ha quale scopo quello di affrontare la tematica del contratto di lavoro a tempo determinato (ovvero quel contratto ove è

inserita la clausola del termine) alla luce della copiosa giurisprudenza sul tema ma anche e soprattutto delle – rilevanti – novità come introdotte dalle recenti riforme del 2012 e 2014, ovvero riforma Fornero (l. 92/2012) e c.d. Jobs act (L. 98/2014). Il testo vuole, quindi, essere un valido aiuto, vista la snellezza e la praticità del metodo di scrittura, non solo per tutti gli operatori del diritto ma anche per i “semplici” lavoratori che troppo spesso si trovano ad affrontare le problematiche legate alla “non conoscenza” dei propri diritti nello svolgimento dell’attività lavorativa. Vengono, infatti, affrontati, in maniera chiara e sintetica, tutti gli aspetti della tipologia contrattuale a termine, dalla normativa di riferimento alle questioni di carattere pratico quali la proroga ed il regime sanzionatorio. Il volume offre un’analisi completa del contratto a termine sia nel settore privato, tenendo conto delle figure particolari quali i lavoratori giornalieri nel turismo, che nel settore pubblico alla luce della giurisprudenza e della prassi amministrativa puntualmente riportate. Le novità normative introdotte dalla Riforma del lavoro, sono analizzate approfonditamente per consentirne la corretta applicazione - dalla acausalità del contratto, alla disciplina delle start-up, all’allungamento dell’intervallo temporale fra un contratto e l’altro, al nuovo calcolo del limite di 36 mesi di durata massima. Il testo si completa con le più recenti disposizioni normative, pronunce giurisprudenziali e interpretazioni amministrative e ministeriali in materia. STRUTTURA Novità della riforma Fornero Il principio dell’acausalità Tempi e termini nuovi La somministrazione a termine Lavoratori giornalieri nel settore turismo; Il lavoro a tempo determinato nella pubblica amministrazione

ncarb.swapps.dev